



ORDINE
INGEGNERI
COSENZA

COMMISSIONE
**GIOVANI INGEGNERI E
AVVIAMENTO AL MONDO
DEL LAVORO**

coordinatore: C. Gelsomino

Indirizzi Programmatici

approvati con Delibera di Consiglio del 23/2/2018

Gli iscritti che, nell'ambito delle attività delle Commissioni, hanno accesso alle informazioni riservate sono tenuti alla massima riservatezza e al rispetto del D.lgs. 196/2003 e s.m.i..

[Scarica il Regolamento delle Commissioni](#)



La Commissione Giovani nasce con lo scopo di costituire un gruppo di lavoro rivolto alle problematiche dei giovani laureati in ingegneria che si avvicinano al mondo della professione. La Commissione ha come obiettivo quello di affrontare le problematiche che riguardano direttamente i giovani ingegneri e i nuovi iscritti.

✓ SUPPORTARE IL GIOVANE INGEGNERE NELL'INSERIMENTO NEL MONDO DEL LAVORO E NELL'ATTIVITÀ DELL'ORDINE

La Commissione, la cui abbreviazione sarà **CGICS**, vuole promuovere e sviluppare le seguenti iniziative:

- Analizzare lo stato attuale dell'attività della professione di Ingegnere al fine di meglio comprendere le esigenze e le aspettative dei dipendenti e dei liberi professionisti;
- Esaminare i problemi specifici che interessano i Giovani Ingegneri per individuare azioni mirate a favorire l'inserimento nel mondo del lavoro, favorendo la qualificazione e la certificazione dell'attività professionale.
Nello specifico, si promuoverà un tavolo di discussione con tutte le Commissioni Giovani degli ordini tecnici afferenti all'ingegneria in genere, comprendendo anche l'Università, organizzando, talvolta, incontri in videoconferenza;
- Studiare e approfondire le tematiche che interessano i Giovani Ingegneri, con particolare riguardo alla tutela del titolo, dell'etica e della deontologia professionale;
- Avviare azioni mirate presso gli Enti per far sì che in ogni bando, concorso d'idee e simili, sia incentivata e promossa la presenza di Giovani Ingegneri rispettando quanto riportato nella normativa vigente.
Allo stesso modo, si avvierà una fase di monitoraggio rispetto agli elenchi dei CTU dei vari Tribunali della provincia di Cosenza, organizzando incontri con i vari Presidenti per far sì che sia rispettata la rotazione e si discutano, in maniera definitiva, i compensi tecnici spettanti per lo svolgimento dell'attività professionale;
- Organizzazione di seminari e convegni che trattino temi cardine della professione per i Giovani Ingegneri e che forniscano loro elementi di crescita, di approfondimento e di riflessione, iniziando dalle tematiche riguardanti la previdenza, alle questioni assicurative e fiscali, alla deontologia.
Si promuoveranno confronti con esperti che possano trasferire alle giovani generazioni le loro esperienze e le competenze acquisite nell'attività professionale. Nello stesso tempo, si organizzeranno corsi di preparazione all'esame di abilitazione professionale, collaborando con la Commissione Formazione e con l'UNICAL, allo scopo di aiutare i giovani laureati a prepararsi per l'esame e al mondo del lavoro;



- Attività di confronto e collaborazione con le altre Commissioni dell'Ordine degli Ingegneri di Cosenza, instaurando un continuo scambio di opinioni e idee e favorendo un proficuo dibattito con i colleghi di maggior esperienza teso alla soluzione dei dubbi che inevitabilmente insorgono nei Giovani Ingegneri che si avvicinano, soprattutto, alla professione;
- Instaurare momenti di condivisione con il mondo universitario, al fine di promuovere una rete di reciproco scambio e collaborazione;
- Realizzare un ambiente di co-working all'interno della sede dell'Ordine.
La CGICS, supportata dal Consiglio dell'Ordine e dalla Fondazione Mediterranea per l'Ingegneria, svilupperà un progetto per la realizzazione di una zona di co-working all'interno della propria o della nuova sede. Questo tipo di ambiente di lavoro è inteso come un luogo in cui le idee, le conoscenze e le competenze si possano contaminare, condividere e sviluppare. Lo spazio di co-working è basato sulla condivisione, cooperazione e comunicazione, tre fattori che proteggono dall'isolamento e favoriscono la socializzazione, creando quindi il clima favorevole alla concretizzazione di un'idea. Il co-working è caratterizzato da una struttura in grado di ottimizzare l'uso delle risorse, abbattendo le spese e superando i limiti incontrati da chi lavora a casa, offrendo un ambiente dinamico e innovativo in cui si possa sviluppare una comunità multidisciplinare e attiva. Questa forma di "studio condiviso" nasce, soprattutto, per rispondere alle esigenze di coloro che si trovano nelle condizioni di non poter sostenere le spese per la gestione di un proprio studio tecnico-professionale;
- Produzione e condivisione di una serie di documenti, utili per essere utilizzati come riferimento durante l'attività professionale.
Si creeranno documenti-tipo (quali disciplinare d'incarico, parcella, preventivo, curriculum, lettera d'incarico, etc.) da personalizzare in funzione delle proprie esigenze, anche riferiti ad ambiti tecnici maggiormente specifici (es. documenti in ambito di edilizia privata). Primo obiettivo rendere obbligatorio il disciplinare d'incarico. Al fine di fornire un'ampia diffusione dei documenti prodotti, sarà istituita una sezione all'interno del sito istituzionale dell'Ordine, che garantisca la diffusione degli stessi attraverso internet. La CGICS intende quindi condividere dei documenti prodotti internamente dalla Commissione, favorendone il libero studio e permettendo agli utenti finali di apportarvi modifiche ed estensioni. I documenti saranno prodotti dopo l'analisi della normativa vigente al momento della pubblicazione online, indagini sulle "buone pratiche professionali" e studio della bibliografia tecnica esistente;
- Sviluppo di una guida "passo-passo" alla redazione del curriculum vitae e professionale;
- Modificare e integrare la proposta di Legge Regionale, presentata alcuni anni addietro, per l'avvio e il sostegno pratico ai giovani ingegneri nella fase di avvio della professione;
- Promozione di attività sociali, istituendo annualmente, inoltre, la festa dell'Ordine degli Ingegneri di Cosenza;
- Istituire un premio "Giovane Ingegnere Innovativo" per i neo iscritti al nostro Ordine e per i neo laureati che si sono distinti in lavori di tesi che abbiano trattato tematiche relative al nostro territorio;
- Catalogare i libri che abbiamo presso il nostro Ordine, pubblicando l'elenco sul sito internet per rendere disponibile la consultazione agli iscritti;



- Riprendere la “Fiera dell’Informatica” che vuole essere un momento nel quale invitare le diverse software-house d’Italia a offrire a prezzi contenuti software e hardware utili alla professione di Ingegnere;
- Costituire un collegamento tra Università e aziende: in particolare intraprendere con la Facoltà d’Ingegneria un cammino di crescita comune e di mutuo scambio di esperienze e professionalità per favorire un rapido inserimento professionale.

Istituire una “Commissione Giovani Ingegneri e avvio al mondo del lavoro” può apparire un’ulteriore e dannosa frammentazione di una categoria già lacerata, com’è la nostra, dalle contrapposizioni e dai conflitti irrisolti.

Vogliamo ritrovarci fra coetanei non per contrapporci o differenziarci dalle generazioni precedenti, ma per guardare al futuro con lo stesso entusiasmo e con ottimismo.

La Commissione è aperta a tutti, non ha limiti di età, perché il contributo di tutti, “giovani” e “più anziani”, è fondamentale aprendo a un confronto tra diverse generazioni e differenti modi di intendere la professione.