ORDINE INGEGNERI COSENZA

COMMISSIONE GIOVANI INGEGNERI - #youngINGcs#

Coordinatore: Ing. Silvio Sommario

Referente: Ing. Marco Maria Granata

Indirizzi Programmatici

Gli iscritti che, nell'ambito delle attività delle Commissioni, hanno accesso alle informazioni riservate sono tenuti alla massima riservatezza e al rispetto del D.lgs. 196/2003 e s.m.i..

BREVE INTRODUZIONE

La Commissione Giovani Ingegneri dell'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Cosenza (#youngINGcs) nasce con l'obiettivo di rappresentare un punto di riferimento per i giovani iscritti, favorendone l'inserimento e la crescita nel mondo professionale e valorizzandone il contributo all'interno della categoria.

La Commissione intende essere uno spazio di confronto, partecipazione e collaborazione, capace di dare voce alle esigenze, alle idee e alle proposte delle nuove generazioni di ingegneri, promuovendo al contempo un dialogo costante con il Consiglio dell'Ordine e con le altre Commissioni.

In un contesto professionale in continua evoluzione, caratterizzato da nuove tecnologie, trasformazioni normative, cambiamenti organizzativi e nuove modalità di esercizio della professione, la Commissione si propone di accompagnare i giovani iscritti nell'affrontare le sfide del presente e nel cogliere le opportunità del futuro, contribuendo alla diffusione di una cultura fondata su competenza, aggiornamento, innovazione, etica e responsabilità professionale.

Attraverso iniziative e attività rivolte agli iscritti, la Commissione vuole inoltre favorire la costruzione di una rete tra giovani professionisti, incentivando lo scambio di esperienze e competenze e creando occasioni di incontro con il mondo delle istituzioni, dell'impresa, dell'università e delle altre realtà professionali.

La Commissione Giovani riconosce, infine, il ricambio generazionale come un elemento fondamentale per la crescita e il rinnovamento dell'Ordine e della professione ingegneristica. In tale prospettiva, intende mettere a disposizione dell'Ordine entusiasmo, competenze e nuove prospettive, contribuendo attivamente alla costruzione di una categoria sempre più aperta, dinamica, qualificata e capace di affrontare le trasformazioni della società.

OBIETTIVI

Il programma della Commissione si articola nei seguenti macro-obiettivi strategici, che guideranno le attività e le iniziative del prossimo quadriennio:

1. CRESCITA E ORIENTAMENTO PROFESSIONALE

Favorire l'inserimento dei giovani nel mondo della professione, accompagnandoli nelle diverse fasi del percorso professionale e fornendo strumenti, informazioni e occasioni di confronto utili a sviluppare consapevolezza, competenze e autonomia.

2. FORMAZIONE, INNOVAZIONE E NUOVE COMPETENZE

Promuovere la formazione e l'aggiornamento dei giovani ingegneri, con particolare attenzione all'evoluzione della professione, alle nuove tecnologie, alla digitalizzazione e alle competenze emergenti, favorendo un approccio aperto all'innovazione.

3. RETE, PARTECIPAZIONE E COLLABORAZIONE

Sviluppare occasioni e strumenti di collaborazione con le altre Commissioni dell'Ordine, il mondo universitario, le istituzioni, le imprese, le altre realtà professionali e il Network Giovani Ingegneri, favorendo la condivisione di esperienze, idee e buone pratiche e la realizzazione di iniziative comuni.

4. VALORIZZAZIONE E TUTELA DEL GIOVANE PROFESSIONISTA

Promuovere il ruolo e la dignità professionale dei giovani ingegneri, favorendo la conoscenza dei principi deontologici e delle opportunità professionali, la corretta valorizzazione delle prestazioni e la cultura dell'equo compenso, nonché il coinvolgimento delle nuove generazioni nei processi di crescita e rinnovamento della categoria.

ATTIVITÀ

Per il perseguimento degli obiettivi individuati, la Commissione Giovani Ingegneri #youngINGcs intende sviluppare e consolidare le seguenti linee di attività:

1. ORIENTAMENTO E ACCOMPAGNAMENTO ALLA PROFESSIONE

Consolidare e potenziare lo sportello *infoYOUNGing*, già sperimentato nel precedente quadriennio, quale punto di riferimento per i giovani iscritti, con particolare attenzione alle esigenze connesse all'avvio e ai primi anni di esercizio della professione.

La Commissione potrà fornire attività di orientamento e informazione sulle principali tematiche professionali, anche attraverso il coinvolgimento delle competenti Commissioni dell'Ordine e di professionisti esperti, favorendo una maggiore conoscenza degli aspetti deontologici, formativi, previdenziali, assicurativi e amministrativi, nonché delle procedure e delle opportunità connesse all'esercizio della professione.

In occasione del trasferimento dell'Ordine presso la nuova sede, previa autorizzazione del Consiglio dell'Ordine, la Commissione intende proporre l'individuazione di uno spazio dedicato alle attività #youngINGcs, dotato di una postazione di lavoro a disposizione dei giovani iscritti. Tale spazio potrà costituire un punto di appoggio per i professionisti che, trovandosi a Cosenza per motivi di lavoro, necessitino temporaneamente di una postazione per consultare o predisporre documentazione, utilizzare strumenti informatici, partecipare a riunioni da remoto o svolgere altre brevi attività professionali.

Lo spazio potrà inoltre rappresentare un luogo di incontro e confronto tra i giovani iscritti e la Commissione, favorendo una maggiore prossimità dell'Ordine alle esigenze delle nuove generazioni e una più ampia partecipazione alla vita ordinistica.

Particolare attenzione sarà inoltre dedicata al rapporto tra Università e professione, attraverso iniziative rivolte a studenti, laureandi e neolaureati, finalizzate a favorire il passaggio dal percorso accademico a quello professionale e a far conoscere le diverse possibilità di esercizio della professione ingegneristica.

2. FORMAZIONE MULTIDISCIPLINARE E COMPETENZE DEL FUTURO

Promuovere iniziative formative e di confronto finalizzate a far conoscere ai giovani iscritti le diverse aree e opportunità della professione ingegneristica, anche attraverso il coinvolgimento delle Commissioni dell'Ordine, di professionisti, imprese, istituzioni ed esperti dei diversi settori.

La Commissione intende inoltre dedicare particolare attenzione alle competenze emergenti e agli strumenti che stanno trasformando la professione, promuovendo iniziative su digitalizzazione, intelligenza artificiale, BIM, software professionali, nuove metodologie di lavoro e ulteriori tecnologie di interesse per la categoria.

Potranno essere valutate forme di collaborazione e convenzioni con aziende e soggetti operanti nel settore tecnologico, finalizzate a favorire l'accesso dei giovani a strumenti, piattaforme e opportunità formative.

3. TUTELA E VALORIZZAZIONE DEL GIOVANE PROFESSIONISTA

Promuovere iniziative finalizzate alla conoscenza e alla tutela dei diritti del giovane professionista, con particolare attenzione alla corretta valorizzazione della prestazione professionale, all'equo compenso, alla deontologia e alla qualità del lavoro.

La Commissione potrà organizzare momenti di approfondimento e confronto sulle principali problematiche che interessano i giovani professionisti, raccogliendo esigenze e segnalazioni da sottoporre, ove necessario, all'attenzione del Consiglio dell'Ordine.

Potranno inoltre essere promosse iniziative di informazione e monitoraggio relative a bandi, opportunità professionali e occasioni di collaborazione, con l'obiettivo di favorire una maggiore consapevolezza dei giovani rispetto alle dinamiche del mercato professionale.

4. NETWORKING E COMUNITÀ DEI GIOVANI PROFESSIONISTI

Favorire la costruzione di una rete stabile tra i giovani iscritti, attraverso occasioni di incontro, confronto e condivisione di esperienze professionali.

A tal fine potranno essere sviluppati format #youngINGcs dedicati, quali incontri tematici, momenti conviviali e di networking, visite presso studi professionali, imprese ed enti, nonché occasioni di confronto con professionisti affermati e rappresentanti del mondo istituzionale e produttivo.

La Commissione intende inoltre promuovere, ove possibile, un Tavolo dei Giovani Professionisti, coinvolgendo giovani appartenenti ad altre categorie professionali per sviluppare iniziative e momenti di confronto su tematiche trasversali quali avvio della professione, previdenza, fiscalità, equo compenso, rapporto con la Pubblica Amministrazione, digitalizzazione e opportunità professionali.

5. TIROCINI E COLLEGAMENTO CON IL MONDO PROFESSIONALE

Consolidare e ampliare le esperienze di tirocinio e avvicinamento al mondo professionale, valorizzando le esperienze già maturate nel precedente quadriennio con le Pubbliche Amministrazioni.

La Commissione potrà promuovere, previa autorizzazione del Consiglio dell'Ordine, ulteriori forme di collaborazione con Pubbliche Amministrazioni, studi professionali, società di ingegneria, imprese e altri soggetti del territorio, favorendo occasioni di esperienza concreta e di conoscenza dei diversi contesti nei quali l'ingegnere può esercitare la propria attività.

6. NETWORK GIOVANI INGEGNERI E COLLABORAZIONE NAZIONALE

Consolidare e potenziare la partecipazione della Commissione #youngINGcs al Network Giovani Ingegneri, quale strumento di confronto, collaborazione e condivisione con le Commissioni e i gruppi giovani degli Ordini territoriali italiani.

Il coordinatore della Commissione garantirà una partecipazione attiva e continuativa alle attività del Network, favorendo lo scambio di esperienze, buone pratiche, iniziative e opportunità e promuovendo, ove possibile, la realizzazione di progettualità condivise con altre realtà territoriali.

L'obiettivo sarà quello di valorizzare le esperienze maturate dalla Commissione #youngINGcs e, al contempo, recepire e adattare al contesto territoriale le iniziative e le buone pratiche sviluppate a livello nazionale, rafforzando il ruolo della Commissione all'interno della rete dei giovani ingegneri italiani.

7. OBIETTIVI

Si elencano di seguito gli obiettivi che si propone la commissione:

- Summer/Winter School di settore: Organizzare percorsi formativi intensivi stagionali dedicati a *soft skills*, gestione dello studio, innovazione e sviluppo della carriera;
- Rappresentanza e partecipazione attiva: Garantire la presenza diretta dei giovani nei tavoli di lavoro dell'Ordine e nei processi decisionali per la categoria;
- Tutela dell'avvio alla professione: Promuovere il rispetto dell'equo compenso, la conoscenza delle tutele previdenziali e l'accesso agevolato ai primi incarichi;
- Incubazione di idee e networking: Creare opportunità continue di confronto tra giovani iscritti, università, aziende e istituzioni per facilitare sinergie lavorative;
- Vademecum "Starter Kit Giovani Ingegneri": Redigere ed aggiornare periodicamente una guida pratica di orientamento per supportare i neoiscritti nell'avvio dell'attività, con indicazioni su deontologia, adempimenti, fiscalità e previdenza.

La Commissione opererà in raccordo con il Consiglio, e con le altre Commissioni dell'Ordine, favorendo la condivisione delle competenze tra ambiti di attività.